



PLAN BINACIONAL DE DESARROLLO DE LA REGIÓN FRONTERIZA CAPÍTULO ECUADOR

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIO ESPECIALIZADO DE CAPACITACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO DE PLAN BINACIONAL CAPÍTULO ECUADOR

INFORMACIÓN GENERAL

TÍTULO DEL CONTRATO:	Servicios de capacitación
NIVEL:	Consultor
ENTIDAD CONTRATANTE:	Plan Binacional de Desarrollo de La Región Fronteriza, Capítulo Ecuador
TIPO DE CONTRATO Y FINANCIAMIENTO:	Bienes y Servicios.
DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:	24 horas de capacitación distribuidos en jornadas de 4 horas/días (total seis días) y su vigencia a partir de la firma del contrato.

1. ANTECEDENTES

Plan Binacional de Desarrollo de la Región Fronteriza Ecuador - Perú, establecido en el Acuerdo Amplio de Integración Fronteriza, Desarrollo y Vecindad, suscrito en Brasilia el 26 octubre de 1998, es un organismo internacional, es decir con personería jurídica internacional, cuya misión es "Diseñar e Impulsar el desarrollo socioeconómico en la Zona de Integración Fronteriza ecuatoriana-peruana que permita generar oportunidades y mejorar las condiciones de vida de las y los ciudadanos de la frontera". En virtud de este objetivo institucional, el Plan Binacional busca contribuir con el desarrollo sostenido y articulado de los territorios fronterizos del noroeste del Perú y suroccidente del Ecuador.

2. OBJETIVOS

Fortalecer las capacidades competitivas y fortalecer la cohesión del equipo técnico y administrativo de Plan Binacional Capítulo Ecuador basado en el Liderazgo Ético.

Objetivo Específico

- Motivar el cambio organizacional del equipo técnico y administrativo de Plan Binacional capítulo Ecuador dentro de una atmósfera laboral de amistad, compañerismo y solidaridad; y,
- Generar las bases para proyectar un cambio de conducta grupal, basado en la aplicación de valores éticos y morales.

3. RESULTADOS ESPERADOS

- Capacidades institucionales fortalecidas para la formulación e implementación de Instrumentos de planificación institucional, se espera generar procesos dinámicos e integradores de desarrollo de equipo; para lograr este resultado se utilizarán métodos y técnicas de capacitación para adultos dirigidos a los funcionarios de la institución.



- A la finalización del evento el equipo técnico y administrativo del Plan binacional se ha motivar para el cambio organizacional y existe una atmósfera laboral de amistad, compañerismo y solidaridad; y,
- A la finalización del evento el equipo técnico y administrativo de Plan Binacional cuenta con bases para proyectar un cambio de conducta grupal, basado en la aplicación de valores éticos y amigables.

4. JUSTIFICACIÓN

El proceso de capacitación para equipo técnico institucional se justifica por las siguientes razones:

- Desarrollar un alto liderazgo ético en los empleados técnicos y administrativos, ya que el equipo siempre espera un valor agregado de la institución y si les da capacitaciones que mejorar su competitividad laboral lo aprecian y serán más fieles a tu institución.
- Resolución de problemas, en el camino siempre surgirán problemas que no pueden ser solucionados con las capacidades actuales del equipo; por eso invertir en capacitaciones no solo es para aprender nuevas cosas, es para solucionar problemas.
- Ya no se supervisará todo, uno de los mayores errores de los gerentes y o directores es hacer demasiado micro manejo, es decir, estar encima de todas las funciones de todo el equipo y quedar sin tiempo para lo importante. La capacitación mejorará el rendimiento de los empleados y colaboradores y esto, hará sentir más seguros a los encargados para supervisarlos de forma menos continua y más productiva.
- Aumento de productividad y calidad del trabajo, la motivación y las habilidades son claves para que un equipo institucional sea productivo, pero no solo significa hacer más trabajo en menos tiempo, se trata de entregar resultados satisfactorios para la institución.

5. ALCANCE Y CARACTERISTICAS DE LOS SERVICIOS

ORGANIZACIÓN	CARACTERISTICAS	DURACIÓN
FILOSOFIA Principios Éticos y Morales	Encuadre Conceptos básicos Valores éticos Ética ecológica	4 HORAS DIA 1
PLAN DE VIDA 1 Misión Personal y técnica	Autoconocimiento Misión	4 HORAS DIA 2
PLAN DE VIDA 2 El propósito de la vida	Plan de Vida personal	4 HORAS DIA 3
PLAN DE VIDA 3 Estrategias Proyectos Acciones	Tipos de Liderazgo Aplicación del Liderazgo Ético	4 HORAS DIA 4
PLAN de VIDA 4 Estrategias de Vida	¿Es posible combatir la violencia? Aplicación del LE	4 HORAS DIA 5
PLAN de VIDA 5 Estrategias	¿Cómo podemos introducir en el hogar y comunidad las prácticas de DS, BV y ESS? Aplicación del LE	4 HORAS DIA 6

6. PLAZOS DEL SERVICIO REQUERIDO



El tiempo estimado del servicio de capacitación es de seis días en el mes de junio 2018 los mismos que se distribuyen de la siguiente manera:

ORGANIZACIÓN	DURACIÓN
FILOSOFIA	4 HORAS
Principios Éticos y Morales	DIA 1
PLAN DE VIDA 1	4 HORAS
Misión Personal y técnica	DIA 2
PLAN DE VIDA 2	4 HORAS
El propósito de la vida	DIA 3
PLAN DE VIDA 3	4 HORAS
Estrategias, Proyectos y Acciones	DIA 4
PLAN de VIDA 4	4 HORAS
Estrategias de Vida	DIA 5
PLAN de VIDA 5	4 HORAS
Estrategias	DIA 6

Los materiales e insumos generados en el evento serán de propiedad del Plan Binacional de Desarrollo de la Región Fronteriza, Capítulo Ecuador.

Los materiales e insumos entregados en el evento constituyen los productos que el consultor debe cumplir con entregar a la entidad, en la forma y plazos descritos en el presente documento.

7. PRESUPUESTO Y CONDICIONES DE PAGO

El servicio de capacitación debe incluir los costos del mismo en el cual se incluye los impuestos de ley estipulados por el Estado Ecuatoriano.

El pago será del 100% a la entrega de la factura del consultor previo informe técnico favorable del área requirente.

8. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Los postulantes deben remitir al correo electrónica pbinacional@gmail.com la Propuesta Técnica de capacitación que debe incluir:

- Oficio dirigido a la Directora Ejecutiva de Plan Binacional Capítulo Ecuador
- Propuesta de capacitación que describa las especificaciones del servicio descritos en el ítem 5 de éstos TdR; Costo/ Presupuesto y Cronograma.
- Hoja de vida de la persona natural o jurídica

El cronograma de entrega y asesoramiento ofrecido (tiempos/periodos) se especificarán de manera detallada.

9. PERFIL DEL OFERENTE

- Persona natural con tres o más años de experiencia manejo de temas solicitados
- Conocimiento de pedagogía y andragogía
- Experiencia en manejo de técnicas y metodologías de capacitación para adultos
- Manejo y uso de material de visualización didáctico e informático.



10. CONFORMACIÓN DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE SELECCIÓN

La Comisión Técnica de selección para la Contratación, estará conformada de la siguiente manera:

- a. Directora Ejecutiva del Plan Binacional de Desarrollo de la Región Fronteriza, capítulo Ecuador, o su representante.
- b. Director de Planificación de Plan Binacional.
- c. Responsable de Talento Humano.

11. CRITERIOS DE EVALUACIÓN QUE SERÁN APLICADOS PARA LA SELECCIÓN DE OFERENTE

CRITERIOS	MAX. PUNTAJE
Experiencia en manejo de la tematica de Liderzo Etico para cambio organizacional	30
Experiencia en metodos de enseñanza educación para adultos	20
Propuesta de cronograma ajustado al periodo requerido	20
Propuesta Económica	30
TOTAL	100

Elaborado:

Ing. Rodrigo Contento

DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN DEL PLAN BINACIONAL CAPÍTULO ECUADOR